

臺中市政府秘書處 112 年度性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組_113_年_3_月_11_日第_7_屆第_1_次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	倪嘉君	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	公共關係科	代理科長	賴菁玲	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	公共關係科	科員	沈詩今	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：李副處長政峯	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	弘光科技大學老人福利與長期照顧事業系副教授陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>5</u> 人、女： <u>6</u> 人 特殊情形說明：無	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>112</u> 年 <u>3</u> 月 <u>7</u> 日 下半年： <u>112</u> 年 <u>12</u> 月 <u>1</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 本處「113 年度先期計畫-臺中市政府臺灣大道市政大樓空調儲冰槽汰換採購(第三期)計畫」及「性別影響評估檢視表簡表」審議案 2. 修訂本處「臺中市政府秘書處推動性別主流	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>化實施計畫(112-115年)」</p> <p>3. 本處 112 年擬新增編製性別統計指標項目之妥適性</p> <p>4. 111 年已編製性別統計指標資料(包含歷年資料)，提請討論</p> <p>5. 本處 112 年度性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練課程規劃</p> <p>(二) 下半年會議：</p> <p>1. 「臺中市政府秘書處性別平等專案小組作業要點」第三點及第四點修正案</p> <p>2. 「臺中市政府秘書處性別友善環境評核表」審議案</p> <p>3. 本處 112 年性別分析定稿</p> <p>4. 本處 113 年「性別預算編列情形表」</p> <p>5. 本處 113 年性別分析擬撰寫主題及其妥適性</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	9	150%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10 小時	30	300%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	11	11	100%
一般公務人員	2 小時	103	103	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
103	103	3 小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺灣大道市政大樓空調儲冰槽汰換採購(第三期)	李元鎬	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/3/7

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.secretariat.taichu.gov.tw/14565/14583/1801734/1801737/2046715/

(二)性別統計指標數		40	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府國際事務委員會組成概況	新增指標定義：國際事務委員按性別分

陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.secretariat.taichung.gov.tw/14565/14583/1801734/1801737/1889880/			
(二)今年性別分析總篇數	1 篇			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	112 年 12 月 1 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	臺中市政府歷年績優工友及行政助理受薦與獲獎人員性別分析	總務科	羅書桓	112 年 9 月 5 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
<p>一、 績優工友及行政助理選拔未對性別、工作類型設限，不論男女或工作上表現優異者皆有獲獎機會，且地區因素亦不影響工友及行政助理的受薦及獲獎。</p> <p>二、 工友及行政助理在工作類型上均有性別差異，僅差異幅度有所不同，工友差異較大可能源於該類人員為早期進用且遇缺不補，受早期社會環境及男女專長不同所致，爰評估可辦理在職人員相關技職訓練，期逐步改善職業上性別差異，以建構性別友善職場及消除職場性別隔離。</p>				

柒、性別預算

一、112 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112 年預算數 (單位:新臺幣 元)	對促進性別平等之影響
1	參加國際組織會議 與活動之國外旅費	25,000 元	為順應時代潮流，俾與國際接軌，本市將積極參與國際組織各項會議有關性別平等議題之研討以及政策之推動，並配合國內推動性別主流化及落實性別平等之立法及相關措施，以達致社會性別平等。
2	辦理辦公廳舍基本 修繕維護	50,000 元	建構兒童及其照顧者、跨性別者等可方便進出及使用之友善環境，促使洽公民眾及辦公同仁都能安心如廁。

二、111 年度及 112 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111 年 預算數 (單位:新 臺幣元)	112 年 預算數 (單位:新 臺幣元)	增減情形		備註
				金 額	超過 10% 差異說明	
1	參加國際組織 會議與活動之 國外旅費	25,000 元	25,000 元	0		
2	辦理辦公廳舍 基本修繕維護	50,000 元	50,000 元	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.secretariat.taichung.gov.tw/1801741/Lpsimplelist	
性別平等措施成果報告提送 性別平等專案小組通過時間	113 年	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。	本年辦理 2 場性別主流化訓練研習： 第一場次：性別分析：概念與討論(案例分析-多元性別處境(丹麥女孩-影片賞析)。 第二場次：辦理 112 年 CEDAW 教育訓練多元性別權益之保障-我的媽媽開 Gay Bar。	一、透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，強化本處所屬人員性別意識培力，認識推動性別主流化概念與工具運用，營造友善環境。 二、藉由「我的媽媽開 Gay Bar」影片賞析，並由講師帶領討論「多元性別權益之保障」議題；就性傾向與性別認同是不一樣的多元性別選擇，討論這兩者有何差異及問題，分組討論及同仁觀看影片之心得分享等。
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。	提升臺灣大道、文心第二及陽明市政大樓廁所性別友善空間	一、裝設衛生棉機：目前於臺灣大道市政大樓裝設 3 台、文心第二市政大樓裝設 1 台及陽明市政大樓裝設 2 台，提供女性廁間使用者更友善之服務。 二、親子廁所導入智慧廁間管理：目前臺灣大道及陽明

		<p>市政大樓各導入1間智慧廁間管理隨時掌握人流、耗品使用狀況，機動進行廁間清潔與維護。</p> <p>三、無障礙(性別友善)廁所設施改善:因應高齡化社會於洽公民眾聚集樓層，改善臺灣大道市政大樓1樓廁所無障礙設施及陽明市政大樓蹲式馬桶改座式，以建構多元友善洽公環境。</p>
<p>■辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。</p>	<p>多元形式 CEDAW 訓練及宣導</p>	<p>一、為落實公部門性別平等之推動，進而於執行規劃業務時採納性別平等之觀點，本處邀請講師藉由講課、案例分享，引導同仁思考、以互動討論方式，探討女性在經濟、法律、政治及其他公領域與私領域時常是處於不利之地位，並透過學習，以更理性、更開放的胸襟看待每一個新的或舊的觀念，提高個人之性別意識覺察，為營造性別友善的社會盡一己之力。</p> <p>二、強化同仁對 CEDAW 法規概念之瞭解及實務內涵運用，增進未來在執行性別平等相關業務時之法規認知，日後將持續辦理 CEDAW 教育訓練，進一步</p>

		<p>學習將 CEDAW 法規概念運用於常態業務，將 CEDAW 作為政策之措施參考架構。</p>
--	--	---

臺中市政府秘書處性別平等專案小組作業要點

110年7月7日中市秘人字第1100005455號函修正
112年12月12日中市秘人字第1120011037號函修正

- 一、臺中市政府秘書處(以下簡稱本處)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。
- 二、小組任務如下：
 - (一) 訂定本處性別主流化實施計畫。
 - (二) 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 - (三) 落實現職人員推動性別主流化相關事項。
 - (四) 其他性別平等促進事宜。
- 三、組成成員及運作：置委員十一人，其中一人為召集人，由副處長兼任；除外聘委員二人外，餘委員八人，由處長指派本處人員兼任，其任一性別比例不得低於全體委員人數三分之一。另置執行秘書及幹事各一人，綜理本小組幕僚業務。
- 四、會議之召開、進行、決議及代理事宜：本小組每半年至少召開會議一次，上半年應於六月底前召開完竣，下半年應於十二月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集之，召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。會議召開得視議題需要，邀請本處相關人員列席。
- 五、委員任期及酬勞：
 - (一) 本小組委員任期二年，任期屆滿得續聘任之，任期內出缺時，由同一性別委員繼任至原任期屆滿之日止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。
 - (二) 機關內小組成員均為無給職，惟非本處成員依出席次數支給出席費。
- 六、本小組所需經費，由本處相關預算項下支應。
- 七、本要點依現況得隨時修訂之。

臺中市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(112-115 年)

壹、依據：

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理。

貳、目標：

- 一、培養本處各單位同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、辦理單位：本處各單位。

肆、推動措施：

一、組織性別平等專案小組：

(一)成員：

1. 召集人：本處副處長。
2. 性別聯絡人：由處長指定 1 人擔任。
3. 成員：置委員 11 人，得視議題需要邀請本處相關主管列席，另置執行秘書及幹事各 1 人。

(二)任務：

1. 訂定本處性別主流化實施計畫。
2. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
3. 落實現職人員推動性別主流化相關事項。
4. 其他性別平等促進事宜。

(三)組成單位：人事室。

(四)彙辦單位：人事室。

二、性別影響評估：

(一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：本處各單位在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行

評估檢討。

2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單（人事室）。

（二）辦理單位：本處各單位。

（三）彙辦單位：公共關係科（處綜合）。

三、性別統計及性別分析：

（一）辦理內容：

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析及瞭解不同性別者的社會處境。

2. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。每年新增 1 項以上性別統計指標或於原性別統計指標新增複分類。

3. 每年編製 1 篇性別分析報告，公布於本處機關網站性別主流化專區，並將該報告提送本處性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

（二）辦理單位：本處各單位。

（三）彙辦單位：會計室。

四、性別預算：

（一）辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制，並配合性別平等工作事項編列性別預算，且編列之性別預算項目需為涉及本處重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。

2. 進行計畫時，運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

（二）辦理單位：本處各單位。

（三）彙辦單位：會計室。

五、性別意識培力、組織再教育：

（一）辦理內容：

1. 性別主流化研習：包含性別主流化概念及性別主流化六大工具。

2. 中、高階主管性別主流化訓練：薦送本處各單位中、高階主管參加性別主流化相關訓練。

3. CEDAW 教育訓練：包含直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、多元性別權益。

(二)彙辦單位：人事室。

六、推展性別平等工作策略及具體措施

(一)辦理內容：

1. 辦理性別平等宣導及去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。

3. 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含本處業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。

(二)辦理單位：本處各單位。

(三)彙辦單位：公共關係科（處綜合）。

伍、計畫擬訂及評估：

一、擬訂計畫：本處推動性別主流化實施計畫應提報本處性別平等專案小組通過後公告於本處官網。

二、成果報告：本處各彙辦單位應於每年 2 月底前，提報前年度實施情形及辦理成果由公共關係科（處綜合）彙整，提報本處性別平等專案小組通過後，於 7 月底前公告於本處官網並提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：本計畫所需經費在本處相關經費項下支應。

柒、預期效益：

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

<p>課程辦理形式多元性</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> 演講 <input checked="" type="checkbox"/> 小組討論 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input checked="" type="checkbox"/> 影片賞析，影片名稱：<u>我的媽媽開 Gay Bar</u> <input type="checkbox"/> CEDAW 桌遊 <input type="checkbox"/> 其他_____ </p> <p>辦理「我的媽媽開 Gay Bar」影片賞析，並由講師帶領討論「多元性別權益之保障」議題；就性傾向與性別認同是不一樣的多元性別選擇，討論這兩者有何差異？問題，辦理分組討論及同仁觀看影片心得分享等。</p>
<p>課後學習回饋</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> 滿意度調查(請檢附滿意度調查題目及統計結果) 回收份數：<u>33</u>份，平均滿意度<u>100%</u> <input checked="" type="checkbox"/> 學習測驗(請檢附測驗題目及結果統計表) 回收份數：<u>33</u>份，前測平均<u>85.8</u>分，後測平均<u>97.6</u>分 </p>
<p>課程介紹 (請說明上課內容)</p>	<p>「我的媽媽開 Gay Bar」用輕鬆談諧的敘事方式，不只討論了同性戀的議題，也包括了異性戀、親情、傳統家庭中女性角色等等議題。除了闡述同性戀的困境之外，看到了更多是在表達一個傳統家庭母親的角色心境的轉換，從一個傳統文化的家庭中，透過兒子瑞奇的死，終於把壓抑在心中已久的自我解放出來，正視孩子是同性戀、變裝皇后的事實並接受，也藉由繼承 Gay Bar 展現自己在家庭中無法展現出來的一面，行銷、領導才能及舞台魅力。劇情裡，常常提及死去的瑞奇跟女主角梅碧琳很像，或許梅碧琳也是透過兒子勇敢做自己、發揮表演長才，間接的得到了做自己勇氣。另外，片中除了梅碧琳之外，也出現另一個母親的角色，和兒子的關係從一開始的緊張，到最後也認同自己的孩子。這是一部很溫馨、充滿正能量的電影，可以喚起大家對於多元性別的認知，進而學習相互理解、尊重彼此，社會氣氛或許就會更為融合。</p>

課程照片



內容：課程海報或簡報首頁



上課實景(多元形式:演講)



上課實景(多元形式:小組討論)



上課實景(多元形式:心得分享)

臺中市政府秘書處辦理112年性別主流化訓練執行成果表

課程名稱	性別分析：概念與討論案例分析-多元性別處境(丹麥女孩-影片賞析)				
日期	112.06.30	地點	市政大樓文心樓 302會議室	時數	3
參加人數 (全)	男：2		主管人員 參加人數	男：0	
	女：31			女：5	
課程類別 (請依所屬組別至多選擇3項)	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化工具組		<input type="checkbox"/> 性別平等政策綱領組		
	<input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別影響評估		<input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力 <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體 <input type="checkbox"/> 人身安全與司法 <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技		
講師資料(請檢附講師簡歷)	姓名	許雅惠		性別	女
	現職單位	國立暨南國際大學		職稱	教授
課程辦理前有評估所屬人員興趣與需求	<input checked="" type="checkbox"/> 依所屬組別辦理訓練需求調查(請檢附訓練需求調查表及統計結果) <input checked="" type="checkbox"/> 機關之性別平等專案小組參與訓練之設計(請檢附會議紀錄，會議紀錄需包含訓練規畫內容及委員建議或討論過程)				
針對不同人員屬性設計課程內容	<input checked="" type="checkbox"/> 一般人員 <input type="checkbox"/> 主管人員 <input type="checkbox"/> 性平業務相關人員 <input type="checkbox"/> 其他：_____				
機關有發展與主管業務有關之教材	講義第_____頁與主管之_____業務相關。				
	透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，強化本處所屬人員性別意識培力，認識推動性別主流化概念與工具運用，營造				

課程照片



內容：課程海報或簡報首頁



上課實景(多元形式：演講)



上課實景(多元形式：分組討論)

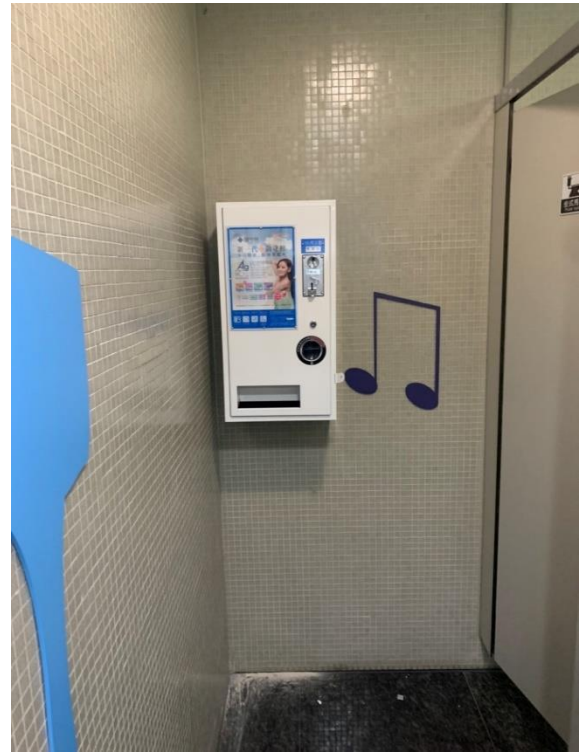


上課實景(多元形式：心得分享)

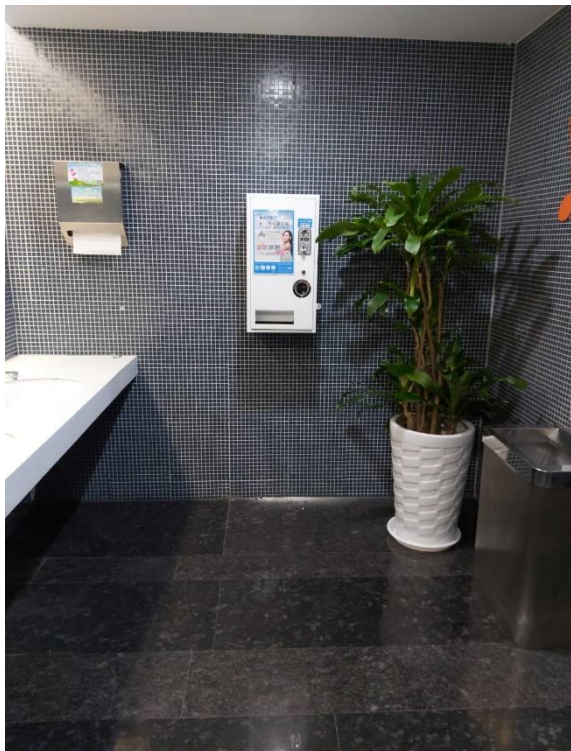
臺灣大道市政大樓及文心第二市政大樓裝設衛生棉機成果照片



惠中川 1F 女廁



文心川 1F 女廁



集會堂 4F



文心二辦 1 樓北側

臺灣大道文心路 1 樓親子廁所加裝智慧廁間管理成果照片



廁紙用量



洗手乳



人流、溫度、濕度、臭味偵測



擦手紙

陽明市政大樓廁所成果照片



1樓親子廁所加裝智慧廁間管理



1樓親子廁所加裝智慧廁間管理



1樓大東女廁加裝衛生棉機



5樓大東女廁加裝衛生棉機



3樓小西男廁蹲式改坐式馬桶



5樓小西女廁蹲式改坐式馬桶

臺灣大道市政大樓無障礙廁所-L型扶手成果照片



惠中樓 1F 無障礙廁所-L型扶手



文心樓 1F 無障礙廁所-L型扶手



文心、惠中 1F 小便斗無障礙扶手