

# 臺中市政府秘書處 114 年度性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組 114 年 12 月 30 日第 7 屆第 2 次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書 (代理)	黃雅希	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	總務科	股長	陳文政	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	公共關係科	科員	沈詩今	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：李副處長政峯	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員： 一、弘光科技大學通識教育中心兼任副教授陳瑛治 二、靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系兼任副教授王秀燕	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：4 人、女：7 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114 年 3 月 17 日 下半年：114 年 12 月 30 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 討論府本部及本處「114 年臺中市政府機關擬辦	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>「理性別統計指標清單」有關編製項目之新增(修)、刪除或複分類修改之妥適性，及各項性別平等業務是否有待加強之處，作為擬定新興計畫的發想點。</p> <p>2. 本處 114 年度性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練課程規劃案。</p> <p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關本處提報「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」中「性別平等創新獎」一案，提請討論。</li> <li>2. 有關本處提報「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」中「性別平等故事獎」一案，提請討論。</li> <li>3. 有關 114 年度性別主流化執行成果報告，提請審議。</li> <li>4. 有關本處 114 年性別分析定稿，提請研析。</li> <li>5. 有關本處 115 年「性別預算編列情形表」，提請協助審視。</li> </ol>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 機制（會議）</li> <li>2. 性別意識培力</li> <li>3. 性別影響評估</li> </ol>	<p><input checked="" type="checkbox"/>皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/>未涵蓋六大工具，缺： _____。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

	4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算		
--	-------------------------------	--	--

## 參、性別意識培力

### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	15 小時	250%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	11 小時	183%
性別業務聯絡窗 口 (承辦人)	10 小時	16 小時	160%

### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	9	9	100%
一般公務人員	2 小時	92	92	100%

### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
92	92	2 小時(含實體及數 位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	徵詢性別諮詢委員意見
1	檔案庫房設施改善計畫	陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/9

### 二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

### 伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://www.secretariat.taichung.gov.tw/14565/14583/1801734/1801737/2046715/">https://www.secretariat.taichung.gov.tw/14565/14583/1801734/1801737/2046715/</a>		
(二)性別統計指標數	41		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明

1.	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正	秘書處志工人數概況	指標數由 2 修正為 3
2.	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正	秘書處跨局處服務志工人數概況	指標數由 2 修正為 3
3.	<input type="checkbox"/> 新增 <input checked="" type="checkbox"/> 修正	臺灣大道市政大樓男女廁間配置	114 年指標刪除男女，複分類由性別修正為廁間別，指標數由 2(男、女)修正為 3(男、女及其他，其他包含性別友善、無障礙廁所等)
4.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府檔案管理研習學員數	新增指標及複分類：檔案管理研習人數按性別分

## 陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.secretariat.taichung.gov.tw/14565/14583/1801734/1801737/1889880/">https://www.secretariat.taichung.gov.tw/14565/14583/1801734/1801737/1889880/</a>			
(二)今年性別分析總篇數	1 篇			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	114 年 12 月 30 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺灣大道市政大樓空調溫度感受之性別分析	廳舍管理科	林琬琪	114/08/19
性別分析摘要(200 字以內為原則)				

為更周全考慮各季節同仁空調溫度感受差異，並持續改善空調管理方式，透過定期進行問卷調查收集同仁對空調設置的反饋，有助瞭解個別需求，並為後續的空調調整提供科學依據。另外，建立有效的反饋機制和靈活調整空調運行時間，以提升辦公環境的舒適度，促進職場的多元性與共融性，從而創造一個更加公平、包容和以人為本的工作環境。

## 柒、性別預算

### 一、114 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114 年預算數 (單位:新臺幣元)		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1.	參加國際組織會議與活動之國外旅費	25,000	25,000	將積極參與國際組織各項會議有關性別平等議題之研討以及政策之推動，俾利相關作法與國際接軌。
2.	辦理辦公廁舍基本修繕維護	50,000	50,000	建構兒童及其照顧者、跨性別者等可方便進出及使用之友善環境，促使洽公民眾及辦公同仁都能安心如廁。
3.	辦理性別主流化教育訓練	20,000	20,000	透過辦理性別主流化教育訓練，培養本處同仁性別敏感度及性別知能，以期同仁於執行公務時能確實落實性別主流化觀念。

### 二、113 年度及 114 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113 年 預算數 (單位: 新臺幣 元)	114 年 預算數 (單位:新 臺幣元)	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	

1.	參加國際組織會議與活動之國外旅費	25,000	25,000	0		
2.	辦理辦公廳舍基本修繕維護	70,000	50,000	(20,000)	因 114 年度本項目依核列基準需求額度調減編列，爰性別預算數亦減少。	
3.	辦理性別主流化教育訓練	0	20,000	20,000	為培養同仁對性別知能之相關概念，爰辦理 2 場次教育訓練。	

## 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.secretariat.taichung.gov.tw/1801741/Lpsimplelist">https://www.secretariat.taichung.gov.tw/1801741/Lpsimplelist</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114 年 12 月 30 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施及性別平等宣導。	「性別主流化工具應用-性別統計與分析」	由講師帶領解說並進行案例討論；就「性別與年齡：不同性別高齡者志工參與比率」及「性別與居住地區(都會區、鄉鎮、農村)：不同居住地區拋棄繼承性別比率」，進行案例討論。有助提升同仁對性別主流化的瞭解。	

<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p>	<p>提升臺灣大道、文心第二及陽明市政大樓廁所性別友善空間</p>	<p>持續巡查並維護無障礙(含性別友善、親子)廁間各項設備，114 年度主要辦理事項如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>辦理臺灣大道市政大樓文心樓 1 樓親子友善廁所門框傾斜修復，確保設施使用安全，並強化指示標誌，提升辨識度，增進友善服務效益。</li> <li>辦理臺灣大道市政大樓惠中樓男廁小便斗無障礙設施強化，總計完成 19 處改善，提升使用者便利性。</li> <li>規劃辦理陽明市政大樓 1 樓無障礙廁所改善，建構多元友善洽公環境。</li> </ol>	
<p>■ 多元形式 CEDAW 訓練及宣導</p>	<p>辦理 CEDAW 核心概念探討-法律女王影片的啟發與實務運用。</p>	<p>藉由觀看「法律女王」影片賞析，透過電影賞析多元方式的探討，有助於提升同仁對性別認識，性別意識覺察及敏感度，思考各種社會現象與生活經驗背後所隱藏之性別意涵，破除個人之性別盲點，幫助同仁將性別平等的觀點融入業務中，從法規與政策面消除性別歧視，為營造性別友善的社會盡一己之力。</p>	