

臺中市政府秘書處 109 年性別主流化推動措施及辦理成果彙總表

項次	推動措施	辦理內容	辦理單位	彙辦單位	辦理成果
一	性別影響評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 進行性別影響評估：本處各單位在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。 2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單(人事室)。 3. 擇定案例提報本處性別平等工作小組。 	各科室	公共關係科(處綜合)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別影響評估：由廳舍管理表撰寫「109 年度臺灣大道市政大樓公廁衛生設施提升計畫」1 份(詳後附件)。 2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單：本處參照「本府性別平等專區網站－性別人才資料庫」提供之名冊辦理。
二	性別統計及性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。 2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。 3. 每年編製 1 篇性別統計分析(或性別分析)報告。 	各科室	會計室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料：性別統計資料業於 9 月 24 日置於本處網站。 2. 性別分析：由廳舍管理科研析「臺灣大道市政大樓公廁衛生設施合理配置」1 份。
三	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。 2. 由本處會計室彙整性別影響評估計畫預算編列情形。 	各科室	會計室	109 年度編列性別預算 1 案： 辦理辦公廳舍基本修繕維護，編列 5 萬元。

四	性別意識培力、組織再教育	<p>1. 性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具、運用及實際案例，課程內涵結合本處業務，訓練重點為性別影響評估。</p> <p>2. 中、高階主管性別主流化訓練：以本處各單位高階主管為訓練對象，訓練內容包含性別影響評估。</p>	人事室	<p>一、性別主流化研習：為落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度並強化同仁性別意識培力，增進多元性別尊重及促進性別平等之目的，藉以提升公務職場之性別友善環境。</p> <p>(一)、本處(109)年辦理 2 場性別主流化研習課程，說明如下：</p> <p>第一場：性別主流化研習。</p> <p>1、時間:109 年 6 月 29 日。</p> <p>2、主題:「落實 CEDAW: 歧視的內涵、暫行特別措施與業務應用」。</p> <p>3、授課講師:聘請國立暨南國際大學家庭暴力研究中心顏副執行長玉如。</p> <p>4、參加人數:24 人。</p> <p>5、效益:了解 CEDAW 直接、間接歧視與實質平等的意涵，藉由案例分享 CEDAW 暫行特別措施，並運用 CEDAW 之概念及精神於平日業務之執行。</p>
---	--------------	--	-----	--

				<p>第二場：性別意識培力研習。</p> <p>1、時間：109年8月3日。</p> <p>2、影片賞析：從「外人」到「內人」看《金孫》。</p> <p>3、課程類別：人口、婚姻、家庭。</p> <p>4、導讀人：江主任秀鳳。</p> <p>5、參加人數：30人。</p> <p>6、效益：藉由賞析電影《金孫》從性別史和移民史看外配婚姻和家庭外亦從多方來理解個人獨特生命的經驗和處境。</p> <p>導讀摘述：</p> <p>1、劇中女主角透過跨國婚姻成為臺灣人的媳婦，這讓我們想到過去甚至現在大多數女性生命經驗裡，「婚姻」不也正是一個遷徙的因子。傳統婚姻裡，女人從娘家「遷徙」到夫家，從所謂的「外人」轉變到「內人」。相對的，男性在傳統的婚姻裡，他是可以選擇不要去面對遷徙、適應、贏得接納等等的課題。</p> <p>2、《金孫》裡面還要談的另一個課題，就是女性在</p>
--	--	--	--	---

				<p>婚姻裡的角色扮演：傳統中女性婚姻角色被賦予的期待：傳宗接代、家務勞動、照顧者的三重角色，大多數外籍配偶在臺灣的處境都是再度複製了傳統社會下對性別的期待。</p> <p>3、《金孫》的第三個要討論的就是「家庭」。小金孫的到來，反映了現今家庭的多元性和多變性。小金孫顛覆了我們傳統對家的定義，在這裡正統性和主體性接受挑戰，小金孫這次不是以性別來挑戰家庭的傳統觀念，而是以膚色和種族來挑戰我們對家庭的認識。</p> <p>4、性平意識電影總會以油麻菜籽比喻婚姻之於女人，飄到哪、活到哪。隨著世代更迭，臺灣年輕女性明顯有更好的經濟能力和教育程度，然而，當我們把視線放得更遠和更仔細時，不難發現還是有許多女人仍然在油麻菜籽的處境下，女人處</p>
--	--	--	--	---

				<p>境仍然在文化和歧視下受到排擠和忽視，期待我們一點一滴地來改變它。</p> <p>(二)、製作 CEDAW 教材案例：</p> <p>各一級機關製作符合機關業務性質之 CEDAW 教材案例，置放於各機關官網，俾利查核。</p> <p>「性別分析教育訓練教材」已置本處網頁。</p> <p>(三)、依據臺中市政府 109 年 5 月 6 日府授人考字第 1090106463 號函指示：</p> <p>1、政務人員：每年應參加性別主流化訓練或參與性別平等相關會議；本處顏處長完成 CEDAW 進階課程且出席「臺中市性別平等委員會定期會議」。</p> <p>2、各一級機關之性別聯絡人：每年應完成 6 小時性別主流化進階訓練；本處性別聯絡人黃專委雅希共完成 11 小時性別主流化進階訓練課程。</p> <p>3、性別平等業務相關人員：每年應完成 10 小時</p>
--	--	--	--	--

				<p>性別主流化進階訓練；</p> <p>本處 109 年 10 月 20 日前之性別平等業務相關人員皆完成 13 小時性別主流化進階訓練。</p> <p>4、一般公務人員：每年應完成 2 小時性別主流化進階訓練；</p> <p>本處截至 9 月底，現職且到班員額計 96 名，100% 完成 2 小時性別主流化進階訓練。</p> <p>二、中、高階主管性別主流化訓練：</p> <p>鑒於中高階主管是機關組織人力中重要關鍵角色，為團隊溝通、問題解決與跨部門合作之主力。強化中、高階主管性別素養、性別意識觀，藉以增強性別觀點融入機關業務，達到實質性別平等目標。</p> <p>(一)、依臺中市政府 109 年 5 月 19 日府授公訓二字第 1090119507 號函示：</p> <p>薦送黃專門委員雅希參加 109 年 6 月 11 日辦理「性別主流化研習班(第</p>
--	--	--	--	---

				<p>1 期)」。</p> <p>(二)、依臺中市政府 109 年 7 月 16 日府授公訓二字第 1090172130 號函示：</p> <p>薦送賴股長菁玲參加 8 月 6 日「性別主流化主管研習班」。</p> <p>(三)、本處簡任官 4 名、一級單位主管 9 名，專員 4 名、8 等股長 16 名，全數完成性別主流化進階訓練。</p>
--	--	--	--	--