

臺中市政府秘書處 108 年性別主流化推動措施及辦理成果彙總表

項次	推動措施	辦理內容	辦理單位	彙辦單位	辦理成果
一	性別影響評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 進行性別影響評估：本處各單位在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。 2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單（人事室）。 3. 擇定案例提報本處性別平等工作小組。 	各科室	公共關係科（處綜合）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別影響評估：由廳舍管理科撰寫評估檢視表 1 篇。 2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單：本處參照「本府性別平等專區網站－性別人才資料庫」提供之名冊辦理。
二	性別統計及性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。 2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。 3. 每年編製 1 篇性別統計分析（或性別分析）報告 	各科室	會計室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料：有關「臺中市政府秘書處 107 年度性別統計指標項目總表」，業於 108 年 5 月 3 日置於本處網站。 2. 性別分析：由廳舍管理科研析「市政大樓辦公廳舍公廁之合理配置」1 篇。

三	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。 由本處會計室彙整性別影響評估計畫預算編列情形。 	各科室	會計室	<p>性別預算係依性別影響評估之計畫編列，本處 108 年雖未專編性別預算，但仍持續針對不同性別者建立友善環境。</p>
四	性別意識培力、組織再教育	<ol style="list-style-type: none"> 性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具、運用及實際案例，課程內涵結合本處業務，訓練重點為性別影響評估。 中、高階主管性別主流化訓練：以本處各單位高階主管為訓練對象，訓練內容包含性別影響評估。 		人事室	<ol style="list-style-type: none"> 本處(108)年參加性別主流化研習： <ul style="list-style-type: none"> (1)108 年 2 月 26 日「性別主流化研習班(第 1 期)」，參加人員為科長朱○芬。 (2)108 年 3 月 19 日辦理「性別主流化主管研習班」，參加人員為股長陳○盈。 <p>另本處同仁 108 年度個人應完成性別主流化 3 小時數位學習課程之達成率 100%。(截至 108 年 10 月 31 日止應完成人數 94 人，實際完成人數 94 人)。</p> 中、高階主管性

					別主流化訓練： 108年8月23日 辦理「性別培力首 長精進班－CEDAW 與性別主流化工具 之應用與實務」訓 練，參加人員為處 長顏○倫。
--	--	--	--	--	---