

臺中市政府秘書處 110 年性別主流化推動措施及辦理成果彙總表

項次	推動措施	辦理內容	辦理單位	彙辦單位	辦理成果
一	性別影響評估	<ol style="list-style-type: none"> 1. 進行性別影響評估：本處各單位在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。 2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單（人事室）。 3. 擇定案例提報本處性別平等專案小組。 	各 科 室	公 共 關 係 科(處 綜 合)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別影響評估：由廳舍管理科撰寫「111 年度文心第 2 市政大樓 1 樓無障礙廁所設施更新計畫」1 份。 2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單：本處參照「臺中市政府性別平等專區網站－性別人才資料庫」提供之名冊辦理。
二	性別統計及性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。 2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。 	各 科 室	會 計 室	<ol style="list-style-type: none"> 一、性別統計資料：性別統計資料業於 9 月 6 日置於本處網站。 二、性別分析：由廳舍管理科研析「陽明市政大樓公廁衛生設施之性別友善與配置合理性分析」1 份。
三	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。 2. 由本處會計室彙整性別影響評估計畫預算編列情形。 	各 科 室	會 計 室	<p>110 年度編列性別預算 2 案：</p> <p>「參加國際組織會議與活動之國外旅費」及「辦理辦公廳舍基本修繕維護」，金額分別編列 2 萬 5,000 元及 5 萬元。</p>

四	性別意識培力、組織再教育	<p>一、性別主流化研習： 包含性別主流化概念、六大工具、運用及實際案例，課程內涵結合本處業務，訓練重點為性別影響評估。</p> <p>二、中、高階主管性別主流化訓練：以本處各單位高階主管為訓練對象，訓練內容包含性別影響評估。</p>	人事室	人事室	<p>一、性別主流化研習：</p> <p>為落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度並強化同仁性別意識培力，增進多元性別尊重及促進性別平等之目的，藉以提升公務職場之性別友善環境：</p> <p>(一)、本處(110)年辦理 2 場性別主流化研習課程，說明如下：</p> <p>第一場：性別意識培力研習。</p> <p>1、時間:110 年 3 月 15 日。</p> <p>2、主題:「生活中的性別議題：家庭、婚姻與關係中的性別平等」。</p> <p>3、授課講師:聘請弘光科技大學老人福利與事業系陳副教授瑛冶。</p> <p>4、參加人數:32 人。</p> <p>5、效益:藉由講課、案例分享，以互動討論方式，探討女性在經濟、法律、政治及其他公領域與私領域常處於不利之地位，為提高個人之性別意識覺察，思考各種社會現象與生活經驗背後所隱藏之性別意涵，透過省思個人的成長與學習經驗擴大覺察，破除個人之性別盲點，進而將性別平等觀點融入業務中，營造性別友善的環境，展現出對於不同性別及多元文化的尊重態度。</p> <p>第二場：性別主流化研習。</p> <p>1、時間:110 年 3 月 22 日。</p> <p>2、主題:「性別主流化工具應用：CEDAW 於業務中的應用」。</p>
---	--------------	---	-----	-----	--

3、授課講師:聘請弘光科技大學老人福利與事業系陳副教授瑛冶。

4、參加人數:37人。

5、效益:了解 CEDAW 直接、間接歧視與實質平等的意涵，藉由案例分享 CEDAW 暫行特別措施，並運用 CEDAW 之概念及精神，進而將性別平等的觀點融入業務中應用，推廣性別平權、落實尊重性別多元化理念與性別教育，營造性別友善的環境。

(二)依據臺中市政府 110 年 2 月 25 日 府授人考字第 1100044596 號函指示：

1、政務人員：每年應參加性別主流化訓練或參與性別平等相關會議；本處顏處長完成 CEDAW 進階課程，於 110 年 2 月 2 日參加「性別培力高階領導研習」且出席「臺中市性別平等委員會定期會議」。

2、各一級機關之性別聯絡人：每年應完成 6 小時性別主流化進階訓練；本處性別聯絡人黃專委雅希共完成 9 小時性別主流化進階訓練課程。

3、性別平等業務相關人員：每年應完成 10 小時性別主流化進階訓練；本處 110 年 8 月 31 日前之性別平等業務相關人員皆完成 10 小時性別主流化進階訓練。

4、一般公務人員：每年應完成 2 小時性別主流化進階訓練；本處截至 9 月底，現職且到班員額

計 96 名，100%完成 2 小時性別主流化進階訓練。

二、中、高階主管性別主流化訓練：

鑒於中高階主管是機關組織人力中重要關鍵角色，為團隊溝通、問題解決與跨部門合作之主力。強化中、高階主管性別素養、性別意識觀，藉以增強性別觀點融入機關業務，達到實質性別平等目標。

(一)、依臺中市政府 110 年 3 月 25 日府授公訓綜字第 1100073898 號函

示：薦送朱科長瓊芬參加 110 年 4 月 16 日辦理「性別主流化研習班(第 1 期)」。

(二)、依臺中市政府 110 年 5 月 27 日府授公訓綜字第 1100103453 號函

示：薦送張技佐晉誠參加 4 月 27 日「性別意識培力研習班」。

(三)、依臺中市政府 110 年 9 月 16 日府授公訓綜字第 1100223981 號函

示：薦送洪科長隆益參加 9 月 27 日「性別主流化主管研習班」。

(四)、本處簡任官 4 名、一級單位主管

9 名，專員 5 名、8 等股長 17 名，全數完成性別主流化進階訓練。