

臺中市政府秘書處 111 年性別主流化推動措施及辦理成果彙總表

項次	推動措施	辦理內容	辦理單位	彙辦單位	辦理成果
一	性別影響評估	1. 進行性別影響評估：本處各單位在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。 2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單（人事室）。 3. 進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	各 科 室	公共關係科（處綜合）	一、性別影響評估： 本處 112 年施政計畫進行性別影響評估計有 1 件。 （一）計畫名稱： 112 年度陽明市政大樓公廁育兒友善措施提升計畫。 （二）程序參與之學者： 弘光科技大學陳副教授瑛治 二、蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單：本處參照「臺中市政府性別平等專區網站－性別人才資料庫」提供之名冊辦理。
二	性別統計及性別分析	1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。 2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。	各 科 室	會計室	一、性別統計資料： 性別統計資料業於 111 年 5 月 3 日置於本處網站。 二、性別分析： 由廳舍管理科研析「文心第二市政大樓行政一館及二館公廁衛生設施之性別友善與配置分析」1 篇。

三	性別預算	1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。 2. 由本處會計室彙整性別影響評估計畫預算編列情形。	各 科 室	會計室	111 年度編列性別預算 2 案： 「參加國際組織會議與活動之國外旅費」及「辦理辦公廳舍基本修繕維護」，金額分別編列 2 萬 5,000 元及 5 萬元。
四	性別意識培力、組織再教育	1. 性別主流化研習：包含性別主流化概念、六大工具、運用及實際案例，課程內涵結合本處業務，訓練重點為性別影響評估。 2. 中、高階主管性別主流化訓練：以本處各單位高階主管為訓練對象，訓練內容包含性別影響評估。	人 事 室	人事室	一、性別主流化研習： 透過性別主流化相關研習訓練，瞭解不同性別者觀點與處境，進而提升性別平等之能力及落實公務職場之性別友善環境： (一)、本處(111)年辦理 2 場性別主流化研習課程，說明如下： 第一場：性別主流化研習。 1、時間:111 年 8 月 11 日。 2、主題:「性別平等政策綱領：人口、婚姻與家庭」。 3、授課講師:聘請弘光科技大學老人福利與事業系陳副教授瑛治。 4、參加人數:35 人。 5、效益: 由講師講授「人口、婚姻與家庭」，針對性別、婚姻與權利問題暨討論家務育兒分工，強化性別平權及家務分工意識，認同性別平等的價值，建構性別平等社會文化。 第二場：多元性別權益 1、時間:111 年 8 月 11 日。 2、影片賞析: 求婚好意外 3、課程主題: 藉由影片賞析之

					方式，由講師帶領劇情案例解析並由同仁分享影片心得，共同討論多元性別權利議題。 4、授課講師：聘請弘光科技大學老人福利與事業系陳副教授瑛治。 5、參加人數：35 人。 6、效益：透過研習訓練培養同仁尊重多元文化的觀念，認同性別平等的價值並採取積極行動，消除各領域性別刻板印象、偏見、歧視，重視多元家庭的權利，以建構性別平等文化。 (二)、依據臺中市政府 111 年 1 月 11 日 府 授人考字第 1110005464 號函指示： 1、政務人員：每年應參加性別主流化訓練或參與性別平等相關會議；本處顏處長完成 CEDAW 進階課程。 2、各一級機關之性別聯絡人：每年應完成 6 小時性別主流化進階訓練；本處性別聯絡人倪主任秘書嘉君已完成 6 小時性別主流化進階訓練課程。 3、性別平等業務相關人員：每年應完成 10 小時性別主
--	--	--	--	--	--

					流化進階訓練；本處性別平等業務相關人員皆完成14小時性別主流化進階訓練。 4、一般公務人員：每年應完成3小時性別主流化進階訓練；本處截至8月底，現職人員計95名，100%完成3小時性別主流化進階訓練。 二、中、高階主管性別主流化訓練： 鑒於中高階主管是機關組織人力中重要關鍵角色，藉由增進性別意識相關訓練，強化領導精進管理作為，提昇策略規劃品質，強化組織競爭達到實質性別平等目標。 (一)、依臺中市政府111年10月4日府授公訓綜字第1110263279號函示：薦送朱科長瓊芬參加111年11月2日辦理「性別主流化高階主管研習班」。 (二)、本處簡任官4名、一級單位主管9名，專員5名、股長16名，全數完成性別主流化進階訓練。
--	--	--	--	--	--