

# 臺中市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(112-115 年)

## 壹、依據：

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理。

## 貳、目標：

- 一、培養本處各單位同仁性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、辦理單位：本處各單位。

## 肆、推動措施：

### 一、組織性別平等專案小組：

#### (一)成員：

1. 召集人：本處副處長。
2. 性別聯絡人：由處長指定 1 人擔任。
3. 成員：置委員 11 人，得視議題需要邀請本處相關主管列席，另置執行秘書及幹事各 1 人。

#### (二)任務：

1. 訂定本處性別主流化實施計畫。
2. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
3. 落實現職人員推動性別主流化相關事項。
4. 其他性別平等促進事宜。

(三)組成單位：人事室。

(四)彙辦單位：人事室。

## 二、性別影響評估：

### (一)辦理內容：

1. 進行性別影響評估：本處各單位在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行

評估檢討。

2. 蒐集所轄領域之性別影響評估專家學者名單（人事室）。

（二）辦理單位：本處各單位。

（三）彙辦單位：公共關係科（處綜合）。

### 三、性別統計及性別分析：

（一）辦理內容：

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析及瞭解不同性別者的社會處境。

2. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。每年新增 1 項以上性別統計指標或於原性別統計指標新增複分類。

3. 每年編製 1 篇性別分析報告，公布於本處機關網站性別主流化專區，並將該報告提送本處性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

（二）辦理單位：本處各單位。

（三）彙辦單位：會計室。

### 四、性別預算：

（一）辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制，並配合性別平等工作事項編列性別預算，且編列之性別預算項目需為涉及本處重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。

2. 進行計畫時，運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

（二）辦理單位：本處各單位。

（三）彙辦單位：會計室。

### 五、性別意識培力、組織再教育：

（一）辦理內容：

1. 性別主流化研習：包含性別主流化概念及性別主流化六大工具。

2. 中、高階主管性別主流化訓練：薦送本處各單位中、高階主管參加性別主流化相關訓練。

3. CEDAW 教育訓練：包含直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、多元性別權益。

(二)彙辦單位：人事室。

## 六、推展性別平等工作策略及具體措施

(一)辦理內容：

1. 辦理性別平等宣導及去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。

3. 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含本處業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。

(二)辦理單位：本處各單位。

(三)彙辦單位：公共關係科（處綜合）。

## 伍、計畫擬訂及評估：

一、擬訂計畫：本處推動性別主流化實施計畫應提報本處性別平等專案小組通過後公告於本處官網。

二、成果報告：本處各彙辦單位應於每年 2 月底前，提報前年度實施情形及辦理成果由公共關係科（處綜合）彙整，提報本處性別平等專案小組通過後，於 7 月底前公告於本處官網並提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：本計畫所需經費在本處相關經費項下支應。

## 柒、預期效益：

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。